



MERITEOLLISUUSYHDISTYS

**MERITEOLLISUUS**

**LOISTAVAA TYÖTÄ**

[www.meriteollisuus.fi](http://www.meriteollisuus.fi)

# Satakunnan osaamisfoorumi

Tapio Tolsa

Winnova, Rauma – 14.12.2011

**Teknologia  
teollisuus**

## Meriteollisuus tänään

- Meriteollisuus on yksi Suomen kansainvälisimmistä teollisuudenaloista
- Muodostaa ainutlaatuisen verkoston
- Muodostuu telakoista ja verkostoyrityksistä, kuten suunnittelutoimistoista, kokonais-, järjestelmä-, laite- ja materiaalitoimittajista sekä offshore-teollisuudesta
- Meriteollisuudessa työskentelee yli 21 000 henkilöä
- Alan liikevaihto on noin 7 miljardia euroa

## Toimintaympäristön muutos ja haasteet meriteollisuudessa

- Kilpailu osaavasta ja sitoutuvasta työvoimasta kiristyy
- Osaamisen vaatimustaso kasvaa erikoistumisen myötä
- Teollisuuden globaali rakennemuutos
- Innovaatioiden ja ”cross-technologyn” merkitys kasvaa
- Kansainvälisillä markkinoilla tarvittava laaja-alainen osaaminen
- Energia- ja ympäristöystävällisyys asiat
- Prosessimainen verkotonut toimintatapa
- Tuottovaatimukset nousevat uudelle tasolle
- Eläköityminen

# Meriteollisuuden strategiset taistelut

## Osaajat ja osaaminen maailmanluokkaan

- Varmistetaan osaaminen ja edellytykset korkeatasoiselle tutkimukselle ja opetukselle
- Varmistetaan ammattiosaajien laatu ja saatavuus

## Kilpailukykyä ja kasvua verkostoista ja innovaatioista

- Edistetään toimialan yritysten kasvua, kansainvälistymistä, osaamista ja verkostoitumista.
- Hyödynnetään alan strategisen huippuosaamisen keskittymät (SHOK) yritysten kilpailukyvyn parantamisen välineenä.
- Suomi meriteollisuuden osaamisen kärkimaaksi.

## Energia- ja ilmatoratkaisut kustannustehokkaiksi

- Kilpailukyky varmistetaan teknologialla, energiatehokkailla ja ympäristöystävällisillä tuotteilla.

## Ympäristöosaamisesta kilpailuetu

- Luodaan yrityksille valmiudet ennakoida lainsäädännön vaikutukset liiketoimintaan ja kehittää ympäristöosaamisesta menestystekijä.

## Mety:n viestintä- ja koulutustyöryhmä Tavoitteet vuosille 2010 - 2012

- **Meriteollisuuden tunnettavuuden parantaminen**
  - nuoret
  - päättäjät
  - valtakunnallinen näkyvyys
- **Henkilöiden saaminen alalle**
  - töihin
  - opiskelemaan
- **Osaamisen jatkuva kehittäminen tulevien vuosien kilpailukyvyn varmistamiseksi**

## Osaamisstrategia

- **Lähtökohtana Meriteollisuuden koulutuspoliittinen linjaus** (julkaistu 05/2006)
- **Osaamisstrategian osa-alueet**
  - Meriteollisuuden tutkinnot
  - Prosessimaisen toimintatavan ja laadun kehittäminen
  - Liiketoimintaosaamisen kehittäminen
  - Kansainvälisyys
  - Osaamiseen perustuva tuottavuus

## Osaamisstrategian jalkauttaminen

- **Osaamisen ennakointi meriklusterissa 2015-2025**
  - Toteutetaan yhteistyössä tulevaisuuden tutkimuksen asiantuntijoiden kanssa – Laurea AMK Corporate Foresight Group
  - Yhteistyössä Länsirannikon kaupunkien, opetushallituksen ja keskeisten oppilaitosten kanssa
- **Osaamisstrategian julkistaminen oppilaitoksille**
  - 11.2. 2010 järjestettiin yhteistilaisuus oppilaitosten edustajille Vuojoen kartanossa, Eurajoella
  - 11.2.2010 Osaamisen ennakointi meriklusterissa ohjausryhmän ensimmäinen kokous
- **Paikkakuntakohtainen oppilaitosyhteistyö**
  - Osaamisstrategian sisällön oppilaitoskohtainen vahvistaminen
  - Vaikuttaminen hallituspaikkojen ja eri neuvottelukuntien kautta

## Osaamisen ennakointi -ohjausryhmä

Anne Ahkola-Lehtinen  
Pentti Häkkinen  
Veli-Matti Kauppinen  
Pentti Kujala  
Mervi Pitkänen  
Lasse Poukka  
Tanja Sabell  
Merja Salmi-Lindgren  
Sami Savolainen  
Lasse Schultz  
Kimmo Suominen  
Tapio Tolsa  
Seppo Valio  
Juha Valtanen  
Janne Vartia  
Teppo Virta

Koneteknologiakeskus Turku Oy  
Turun ammattikorkeakoulu  
Metallityöväen liitto ry  
Aalto yliopisto  
Koneteknologiakeskus Turku Oy  
Koneteknologiakeskus Turku Oy  
STX Finland Oy  
Meriteollisuusyhdistys ry  
Turun kaupunki  
Winnova, Länsirannikon koulutus Oy  
Deltamarin Oy  
Technip Offshore Finland Oy  
Opetushallitus  
Koneteknologiakeskus Turku ry  
Prizztech Oy  
Teknologiateollisuus ry

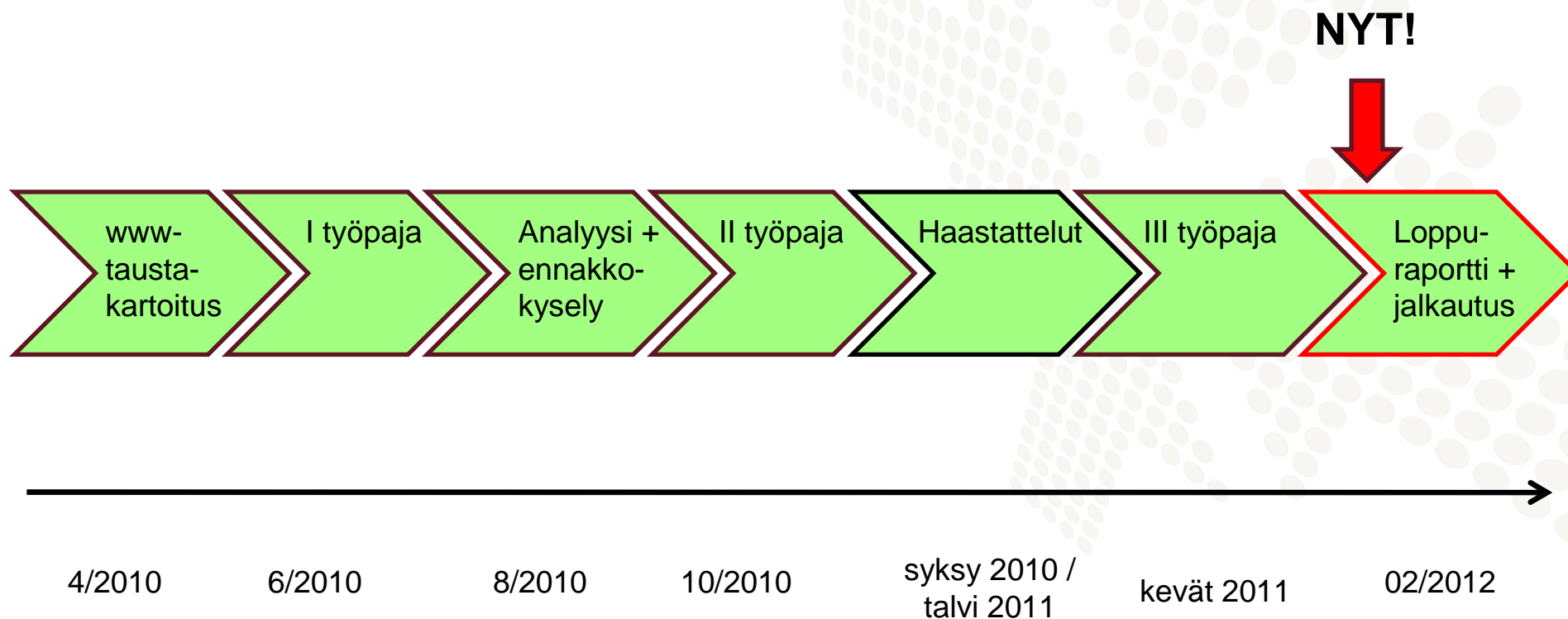
Projektipäällikkö

Puheenjohtaja

# Osaamisen ennakointihanke

- Hankkeen tuloksena saadaan kirjallinen raportti ja analyysi meriteollisuuden osaamisen ennakoinnin kehittämisen tueksi
- Osaamistarpeiden ennakoinnin keskeiset tulokset ovat tulevaisuudessa tarvittavia osaamiskuvauksia
- Hanke edistää oppilaitosten ja yritysten yhteistyötä ja verkostoitumista
- Hankkeen aikana muodostuu toiminnallinen verkosto oppilaitosten ja yritysten välille ja ennakointityöskentelyn avulla koulutuksen laatu ja työelämän vaatimukset kohtaavat entistäkin paremmin
- [www.osaameri.fi](http://www.osaameri.fi)

# Osaamisen ennakoitihanke



## Ohjelma

- 12:00** **Tilaisuuden avaus,**  
Henkilöstöjohtaja Tapio Tolsa Technip Offshore Finland Oy
- 12:15** **Meriteollisuuden tulevaisuuden osaamistarpeet**  
Projektipäällikkö Osaamisen ennakointi meriteollisuudessa,  
Lasse Poukka, Koneteknologiakeskus Turku Oy
- 12:45** **Alueen oppilaitosten mahdollisuudet vastata meriteollisuuden osaamistarpeisiin!**  
Koulutuspäällikkö Jukka Haaparanta Winnova,  
Koulutusjohtaja Jussi Koskinen Samk ja  
Professori Rainer Breite TTY.
- 13:30** **Tulevaisuuden osaamistarpeet offshore-rakentamisessa,**  
Henkilöstöjohtaja Tapio Tolsa, Technip Offshore Finland Oy.
- 13:50** **Globaalin laitetoimittajan liiketoimintaympäristö,**  
Technical Manager Juha-Pekka Vesa, Rolls-Royce Oy
- 14:10** **Kokoonpanotelakan osaamistarpeet,**  
Kokoonpanotelakan päällikkö, Markku Uusitalo, STX Finland Oy
- 14:30** **Kahvia ja pientä purtavaa.**  
**Uusien osaamistarpeiden integrointi opetukseen**  
(pohdintaa ryhmissä)
- 15:30–16:00** **Loppuyhteenveto**

**Loistavaa työtä myös tulevaisuudessa!**



**Tervetuloa!**