

Osaamisfoorumien yhteenveto

Osallistujat

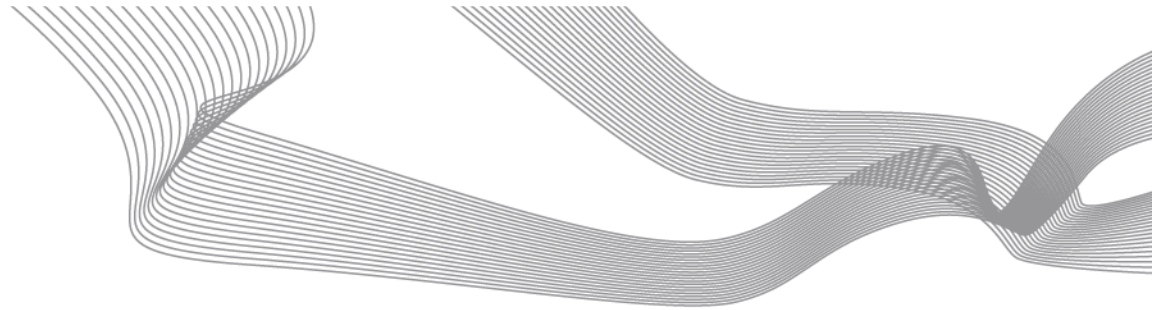
- Satakunta 36, VS 34
- Kokonaisuudessa Osaameri-hankkeen tilaisuuksissa (6kpl) on ollut mukana yhteensä 214 henkilöä (Vuojoki 58, EP1 33, EP2 32, EP3 21, OFS 36, OFVS 34).



Ammatilliset oppilaitokset

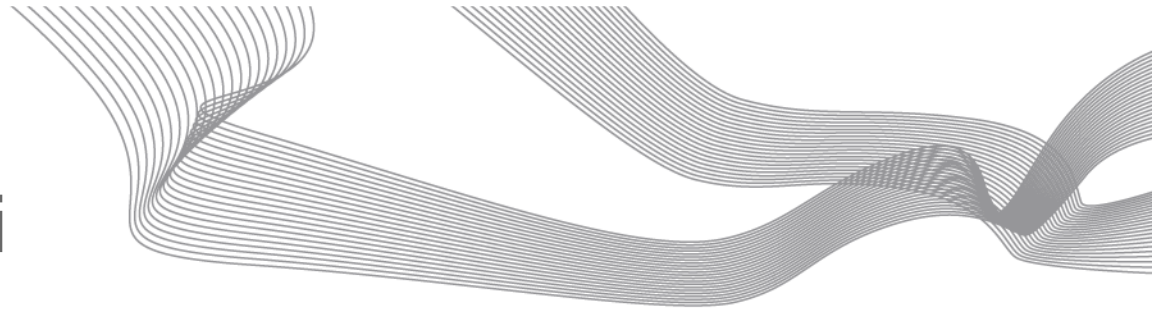
- Osaamisfoorumien pääteemoina olivat ammatillisissa oppilaitoksissa uusien osaamistarpeiden vieminen käytännön opetukseen.
 - Toiminnassa on ollaan menossa oikeaan suuntaan uusien teknologioiden ja tekniikoiden koulutuksessa esim. Laser-hitsaus Winnovassa.
 - Winnovan merenkulkualan koulutus vastaa myös meriteollisuuden osaamistarpeisiin etenkin laiva-sähkö ja automaatio koulutuksessa. Meriteollisuuden yritykset työllistävät näitä osaajia hyvin. Työn alla laiva sähkö-automaatio asentajan erikoisammattitutkinto.
 - Laivanrakentajan koulutusohjelma kokeilu on ollut hyvän oppilaitos-yritysyhteistyön hedelmä, joka sai alkunsa jo vuonna 2007. Erityispiirteenä kokeilussa on erittäin laaja yrityksissä tapahtuva työssäoppiminen.
 - Tulevaisuuden visiona nähtiin myös, että tulevaisuudessa käytännön oppiminen tapahtuu yhä enemmän yrityksissä.
 - Työpaikkaohjaajan rooli on erittäin tärkeä ja tämä on yrityksissä ymmärrettävä.
 - Ammattitaidon päivitys opettajille työelämäjaksojen kautta.
 - Oppilaitosten suhtautuminen yritysten e-learning luentoihin positiivista.
 - Oppilaitokset kaipasivat enemmän yritysedustajien läsnäoloa oppilaitoksissa. Oppilaat pitää vakuuttaa meriteollisuuden valoisasta tulevaisuudesta.
 - Keskustelua jatkettava erikoisosaamisten, tuottavuus ja tuontanto-prosessien osalta.

Korkeakoulut



- Yritysten esityksissä korostui erityisesti;
 - Tekninen perusosaaminen
 - Projektijohtaminen-johdettava
 - Liiketoimintaosaaminen
 - Huolto- ja kunnossapito-osaaminen
 - Offshore
 - Syvä teoriaosaaminen
 - Yleisosaaminen
- Oppilaitoksissa tehdään oikeita asioita kansainvälisyyden ja osittain ristiinpölytyksen eteen. Vielä kaivataan enemmän oppilaitosten sisäistä ristiinpölyttämistä.
- Hyvän teknisen peruskoulutuksen ylläpitäminen tulee olla edelleen keskustelulistojen kärkipaikalla.
- Liiketoimintaosaaminen on integroitava nykyisiin tekniikan kursseihin.
- Ennakoiminen on vaikeaa, mutta toisaalta on hyvä olla joku suunta kuin ei suuntaa ollenkaan. Hyvä olisi myös tietää ja tunnustaa omat vahvuudet ja heikkoudet, jolloin kehittäminen on helpompaa.

Offshore-moduuli



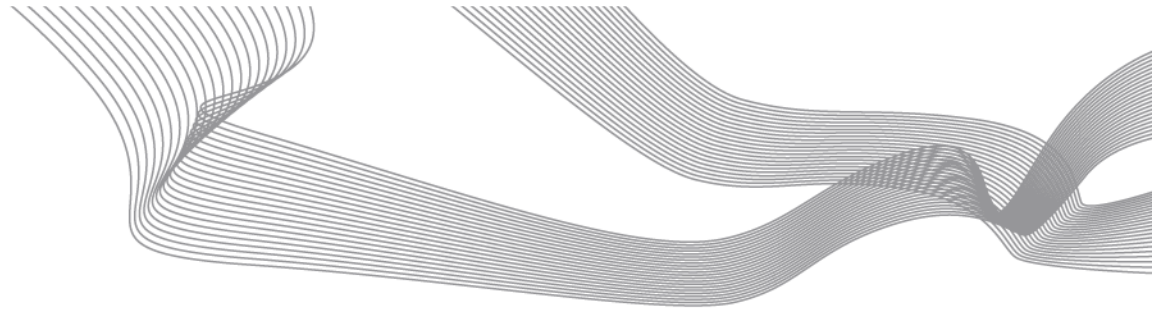
- Samk:ssa ja Tuamk:ssa on 5op kurssi, jossa tutustutaan offshoren perusteisiin ja meriteollisuuden yrityksiin, joissa on offshore toimintaa. Kurssi on OTC:n organisoima, jossa koulutus tulee yrityksiltä.
- Satakunnassa selkeä tavoite laajentaa amk-tasolla offshore-kurssi moduuliksi.
 - TTY:llä tarjolla 21op offshore-opinnot täydennyskoulutuksessa pk-yrityksille OFFKO-hankkeen kautta. OTC on myös mukana hankkeessa. Ainoastaan Satakunnan yrityksille avoin koulutus.
 - Voitaisiko avata myös muiden maakuntien yrityksille tulevaisuudessa, jos kurssi todetaan hyväksi?
- LOURA-yhteistyön avulla päällekkäisyydet pois ja enemmän avointa kurssien jakamista ja pendelöintiä.
- Yritykset kaipaavat täydennyskoulutusta offshoreen liittyen. Voitaisiko hyödyntää Satakunnan koulutustarjontaa.



Meriteollisuuden vetovoima alueella?

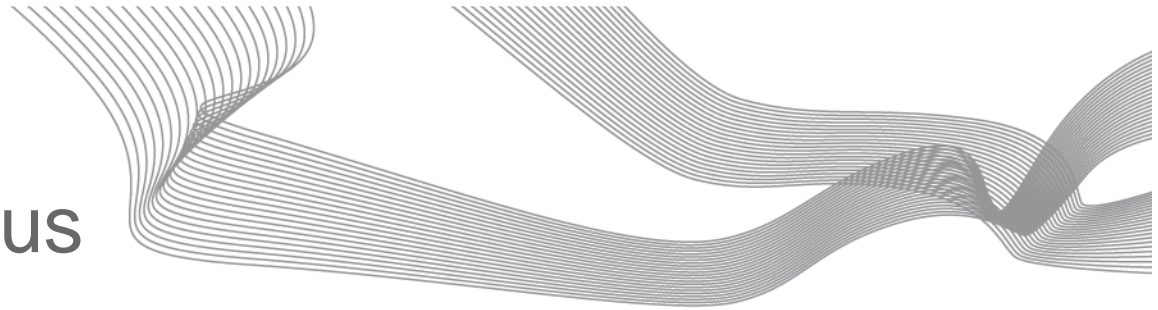
- Satakunnassa erityisesti oltiin huolissaan alan vetovoimaisuudesta ammatillisissa oppilaitoksissa ja amk:ssa.
- Alan aktiivinen markkinointi oppilaitoksiin peruskoulut ja lukiot. Myös opiskeluaikana muistutettava opiskelijoita meriteollisuuden mahdollisuuksista.
- Peruskoulu ja lukio markkinointi vaatii jalkatyötä ja yrityksiä mukaan yhteistyöhön.
- Vaikutettava ylä-koulun rehtoreihin, teknisen työn opettajiin ja opoihin ja lukioissa rehtorit, opot ja matematiikan opettajat.
- Satakunnassa erityisesti energiaklusteri vienyt osaajia yrityksiltä.

Merenkulku



- Aboa Marella ja Samk:in merenkululla on jo valmiiksi juuri meriteollisuuteen sopivia koulutuskokonaisuuksia laivojen automaatiojärjestelmiin, operointiin, huoltoon ja kunnossapitoon liittyen. Mahdollistettava konetekniikan opiskelijoille myös nämä opinnot.
- Aikataulut tekevät opetuksen tarjoamisesta konetekniikan opiskelijoille haasteellista Samk:ssa.
- Toivottavasti tilaisuus auttoi Tuamk:n ja Aboa Maren yhteistyötä koulutustarjonnan suhteen.

Täydennyskoulutus



- Nyt on aika reagoida osaamistarpeisiin.
- Hydrodynaamikko tarve useilla yrityksillä. Raportoitu Edumaxille yritykset ja Edumax vie asiaa eteenpäin. Noin 10 kiinnostunutta yritystä.
- Samanlainen tarve värähtelypuolella.
- Oppilaitokset voisivat ottaa kiinni myös liiketoimintaosaamisen kursseihin esim. hankinta, kv-projektijohtaminen, riskienhallinta.



Huolto- ja kunnossapito

- Tällä hetkellä erittäin työllistävä markkina, mutta räätälöity koulutus puuttuu.
- Rakennetaanko oma moduuli? Käytävä oppilaitosten sisällä keskustelua aiheesta ja reagoitava tarpeeseen.



Osaamisen ennakoinnin jatkaminen meriteollisuudessa

- Osaamisfoorumi on yritysten ja oppilaitosten yhdistäjä.
- Osaamisen ennakointi työ jatkuu Osaamiskeskusohjelman vetämänä tulevaisuudessa ja linkitetään vahvasti innovaatioalustaan.
- Tulevaisuudessa meriteollisuusyritysten (5-10kpl) haastattelut kerran vuodessa pohjaksi ennakointityöhön.